

หลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

๑. ศึกษาข้อมูลอย่างเป็นระบบ
๒. ระมัดระวังข้างใน
๓. แก้ปัญหาที่จุดเล็ก
๔. ทำตามลำดับขั้น ค่อยเป็นค่อยไป
๕. ภูมิตั้งคม
๖. องคฺ์รวม
๗. ไม่ติดตำรา
๘. ประหยัด เรียบง่าย ได้ประโยชน์สูงสุด
๙. ทำให้ง่าย
๑๐. การมีส่วนร่วม
๑๑. ประโยชน์ส่วนรวม
๑๒. บริการรวมที่จุดเดียว One Stop Services
๑๓. ใช้ธรรมชาติ ขัดขืนธรรมชาติ
๑๔. ใช้ธรรมชาติปราบธรรมชาติ
๑๕. ปลุกป่าในใจคน
๑๖. ขาดทุนคือกำไร คຸ່มค่ามากกว่าคຸ່มทุน
๑๗. การพึ่งตนเอง
๑๘. พออยู่พอกิน
๑๙. เศรษฐกิจพอเพียง
๒๐. ความซื่อสัตย์ สุจริต และกตัญญู
๒๑. ทำงานให้สนุก มีความสุขในการทำงาน
๒๒. ความเพียร : พระมหาชนก
๒๓. รู้ รัก สามัคคี
๒๔. ความอดทน มุ่งมั่น ยึดธรรมะ และความถูกต้อง

นโยบาย

ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ กรมส่งเสริมการเกษตรได้กำหนดนโยบายและแนวทางการดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์หลักของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ๒ ยุทธศาสตร์ คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาคุณภาพชีวิตเกษตรกร และยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาขีดความสามารถในการผลิต การจัดการสินค้าเกษตร และความมั่นคงอาหาร ซึ่งทั้ง ๒ ยุทธศาสตร์ดังกล่าวอยู่ภายใต้นโยบายรัฐบาลด้านการพัฒนาภาคการเกษตรและการช่วยเหลือเกษตรกร โดยมุ่งเน้นการทำงานในลักษณะบูรณาการแบบครบวงจรในพื้นที่ สำหรับการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่ต้องพิจารณาให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเกษตรของจังหวัดและกลุ่มจังหวัด เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อเกษตรกรและสอดคล้องสภาพแวดล้อมของแต่ละพื้นที่

นอกจากการทำงานที่สอดคล้องกับนโยบายในระดับต่างๆแล้ว กรมส่งเสริมการเกษตรได้กำหนดประเด็นนโยบายที่มุ่งเน้นให้มีการพัฒนางานที่เป็นพื้นฐานสำคัญของทุกองค์กร อาทิ การสื่อสารทั้งในระดับองค์กรระหว่างหน่วยงาน และการสื่อสารสาธารณะ เพื่อที่จะสามารถสื่อสารกับเจ้าหน้าที่ภายในกรมฯ หน่วยงานภายนอก และเกษตรกรได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งมุ่งเน้นที่จะนำระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงมาเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ แต่ภารกิจที่สำคัญที่สุดที่กรมส่งเสริมการเกษตรจะดำเนินการคือการพัฒนาบุคลากร ซึ่งเป็นกลไกสำคัญที่จะทำให้งานขององค์กรประสบความสำเร็จและบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด นอกจากนี้ ยังมีการเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียนที่จะมีขึ้นในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ รวมทั้งได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำเนินงานทุกระดับ

จากกรอบทิศทางที่กล่าวมาข้างต้น กรมส่งเสริมการเกษตรจึงได้กำหนดนโยบาย และแนวทางการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. ด้านการดำเนินงานโครงการพระราชดำริ

- ๑.๑ ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานโครงการพระราชดำริและการเสด็จทรงตรวจเยี่ยมโครงการของทุกพระองค์
- ๑.๒ บูรณาการการทำงาน กำหนดประเด็นมุ่งเน้นให้ชัดเจน และบริหารจัดการโครงการให้เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๒. ด้านบุคลากร

- ๒.๑ พัฒนาบุคลากรและสร้างขวัญกำลังใจเพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒.๒ พัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๓. ด้านข้อมูลการเกษตร

- ๓.๑ ปรับปรุงข้อมูลทะเบียนครัวเรือนเกษตรกร และพัฒนาฐานข้อมูลให้สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๓.๒ ขยายผลการจัดทำสมุดทะเบียนเกษตรกร
- ๓.๓ ขึ้นทะเบียนเกษตรกรผู้ปลูกพืชเศรษฐกิจ (ทพศ.) ให้เป็นไปตามแนวทางและกรอบเวลาที่กำหนด

๔. ด้านองค์กรเกษตรกร วิสาหกิจชุมชน และเครือข่าย

- ๔.๑ พัฒนาศักยภาพอาสาสมัครเกษตรหมู่บ้าน (อกม.) ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๔.๒ ส่งเสริมการรวมกลุ่มและเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรเกษตรกร วิสาหกิจชุมชน และเครือข่าย

๕. ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและการแปรรูปสินค้าเกษตร

- ๕.๑ ลดความเสี่ยงจากการระบาดของศัตรูพืช และเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการศัตรูพืชของชุมชน
- ๕.๒ ส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรที่สอดคล้องกับเขตเกษตรเศรษฐกิจ (Zoning) และยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเกษตรของจังหวัด/กลุ่มจังหวัด
- ๕.๓ ส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรที่ปลอดภัยและได้มาตรฐาน และเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต เพื่อเตรียมการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
- ๕.๔ ส่งเสริมและพัฒนาการแปรรูปสินค้าเกษตร

๖. ด้านการบริหารจัดการงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

- ๖.๑ บริหารจัดการโครงการและงบประมาณให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
- ๖.๒ นำระบบควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงมาใช้ในทุกกระบวนการทำงานขององค์กร
- ๖.๓ บูรณาการการดำเนินงานในระดับพื้นที่ในลักษณะครบวงจร เพื่อเป็นต้นแบบในการพัฒนาแบบเบ็ดเสร็จในพื้นที่ โดยใช้กลไกของระบบส่งเสริมการเกษตร และศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล (ศบกต.) เป็นหลัก
- ๖.๔ เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกองค์กร

แนวทางการดำเนินงานตามนโยบาย

๑. ด้านการดำเนินงานโครงการพระราชดำริ

๑.๑ ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานโครงการพระราชดำริและการเสด็จทรงตรวจเยี่ยมโครงการของทุกพระองค์

๑.๑.๑ ให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับถือเป็นภารกิจสำคัญเร่งด่วนที่จะต้องดำเนินการโครงการและกิจกรรมอันเนื่องมาจากพระราชดำริของทุกพระองค์ ต้องติดตาม ดูแล และแก้ไขปัญหาต่างๆ อย่างใกล้ชิด

๑.๑.๒ จัดเตรียมข้อมูลโครงการให้พร้อมทั้งในรูปเอกสารและการถวายนายงานด้วยวาจาในกรณีที่มีการเสด็จทรงตรวจเยี่ยมโครงการและสรุปผลการรับเสด็จฯ รายงานกรมส่งเสริมการเกษตรทุกครั้ง

๑.๒ บูรณาการการทำงาน กำหนดประเด็นมุ่งเน้นให้ชัดเจน และบริหารจัดการโครงการให้เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๑.๒.๑ บูรณาการการทำงานในพื้นที่โครงการกับทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกกรมส่งเสริมการเกษตร รวมถึงการสร้างและพัฒนาเครือข่ายการดำเนินงานสนองพระราชดำริในระดับพื้นที่ เช่น การจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ชุมชน และกลุ่มเป้าหมาย เป็นต้น

๑.๒.๒ กำหนดประเด็นที่มุ่งเน้นดำเนินการในแต่ละพื้นที่ให้ชัดเจน ทั้งในส่วนของ การดำเนินการในพื้นที่โครงการพระราชดำริ การขยายผลไปสู่พื้นที่และชุมชนอื่น และการนำไปประยุกต์ใช้เป็นต้นแบบการดำเนินงานโครงการอื่น ทั้งนี้ ต้องคำนึงถึงวัตถุประสงค์ของโครงการพระราชดำริแต่ละโครงการ สถานการณ์และสภาพแวดล้อมในแต่ละพื้นที่ ทรัพยากร และปัจจัยต่างๆ ที่มีอยู่ และนโยบายระดับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งใช้พื้นที่โครงการพระราชดำริเป็นจุดเรียนรู้ในการพัฒนาด้านการเกษตร

๑.๒.๓ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการโครงการพระราชดำริ ให้เป็นระบบและมุ่งผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานเป็นหลัก โดยชี้แจงทำความเข้าใจ จัดทำแผนปฏิบัติงานในแต่ละพื้นที่โครงการ นำระบบควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงเข้ามาใช้ ควบคุมกำกับการทำงานให้ เป็นไปตามแผนที่กำหนด มีการติดตามประเมินผลที่สามารถแสดงให้เห็นถึง ผลสำเร็จที่เกิดขึ้นได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และจัดทำระบบฐานข้อมูลและสื่อสารสนเทศให้สามารถใช้ประโยชน์ ได้อย่างเต็มที่

๒. ด้านบุคลากร

๒.๑ พัฒนาบุคลากรและสร้างขวัญกำลังใจเพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๑.๑ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะที่จำเป็นตามสายงานและกลุ่มตำแหน่ง ด้วยรูปแบบและวิธีการ ที่หลากหลาย ทั้งกลุ่มข้าราชการบรรจุใหม่ กลุ่มนักบริหาร กลุ่มสายงานหลัก และสนับสนุน

๒.๑.๒ พัฒนาและเตรียมความพร้อมของบุคลากรเพื่อดำรงตำแหน่ง ที่สูงขึ้น และมีการจัดทำแผนทดแทนกำลังคนในระยะยาว ซึ่งครอบคลุม ทั้งการสรรหาและพัฒนาบุคลากร เพื่อทดแทนอัตรากำลังที่จะเกษียณอายุ ราชการที่จะมีจำนวนมากขึ้น โดยเฉพาะการถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ ของบุคลากรที่ใกล้จะเกษียณอายุราชการสู่บุคลากรรุ่นใหม่

๒.๑.๓ พัฒนาสื่อเทคโนโลยีการฝึกอบรมและการเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อเพิ่มช่องทางการพัฒนาบุคลากรให้มีความหลากหลาย มีการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการพัฒนาบุคลากรกับหน่วยงาน

ภายนอก ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และสถาบันการศึกษา เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรมีความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยมีการติดตามประเมินผลเพื่อนำไปพัฒนาปรับปรุงต่อไป

๒.๑.๔ สร้างขวัญ กำลังใจ และพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร โดยให้มีการคัดสรรบุคคลและองค์กรดีเด่น และนำไปเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาให้ผลตอบแทนในรูปแบบต่างๆ เช่น การขึ้นเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง การศึกษาดูงานในต่างประเทศ เป็นต้น รวมทั้งจัดสวัสดิการและดูแลความก้าวหน้าในสายอาชีพให้ทั่วถึงและเป็นธรรม

๒.๒ พัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๒.๒.๑ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถทั้งในด้านความรู้ทางวิชาการและความรู้ด้านภาษาต่างประเทศ ทั้งภาษาอังกฤษและภาษาของประเทศสมาชิกอาเซียน เพื่อให้บุคลากรมีความพร้อมและสามารถปฏิบัติงานภายใต้ประชาคมอาเซียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒.๒ สนับสนุนการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองของบุคลากรในรูปแบบและช่องทางที่หลากหลาย อาทิ การศึกษา การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การประชุมสัมมนาทางวิชาการ รวมทั้งการเรียนรู้รูปแบบออนไลน์ (e-learning) เป็นต้น เพื่อให้บุคลากรมีความรอบรู้และทันต่อเหตุการณ์

๓. ด้านข้อมูลการเกษตร

๓.๑ ปรับปรุงข้อมูลทะเบียนครัวเรือนเกษตรกรและพัฒนาฐานข้อมูลให้สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๑.๑ ดำเนินการขึ้นทะเบียนเกษตรกร (ทบก ๐๑) ให้ครบถ้วน มีการตรวจสอบข้อมูลให้ถูกต้อง และปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เนื่องจากเป็นข้อมูลพื้นฐานของครัวเรือนเกษตรกรที่จะนำไปเชื่อมโยงกับระบบข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๑.๒ พัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลทะเบียนครัวเรือนเกษตรกร ให้สมบูรณ์ โดยเชื่อมฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกรรายครัวเรือน ทะเบียนเกษตรกรผู้ปลูกพืชเศรษฐกิจ และระบบข้อมูลการช่วยเหลือเกษตรกร ผู้ประสบภัยพิบัติด้านการเกษตรให้อยู่บนฐานข้อมูลเดียวกัน เพื่อให้สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒ ขยายผลการจัดทำสมุดทะเบียนเกษตรกร

๓.๒.๑ ศึกษา วิเคราะห์ และสรุปบทเรียนจากการจัดทำสมุดทะเบียนเกษตรกรในพื้นที่ ๑๐ จังหวัดที่ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ และนำมากำหนดแนวทางการดำเนินงานสำหรับการขยายผลในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ เพื่อให้ได้สมุดทะเบียนเกษตรกรที่มีคุณภาพและสามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างแท้จริง

๓.๒.๒ จัดทำสมุดทะเบียนเกษตรกรในพื้นที่เป้าหมายการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ให้สำเร็จ รวมทั้งปรับปรุงข้อมูลทะเบียนเกษตรกรในพื้นที่ ๑๐ จังหวัดที่ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน และจัดทำสมุดทะเบียนเกษตรกรเพิ่มเติมให้เกษตรกรในพื้นที่ดังกล่าวได้รับครบทุกครัวเรือน

๓.๒.๓ พัฒนาระบบโปรแกรมการใช้งานสมุดทะเบียนเกษตรกร ให้มีประสิทธิภาพ สามารถรองรับการขยายงานและการเชื่อมโยงกับระบบอื่นๆที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สมุดทะเบียนเกษตรกรมีข้อมูลที่ครอบคลุมและเป็นที่ยอมรับของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะช่วยให้เกิดการขยายขอบเขตการใช้งานสมุดทะเบียนเกษตรกรในอนาคต

๓.๒.๔ ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการเชื่อมโยงการทำงาน ทั้งระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ เพื่อร่วมกันพัฒนาและใช้ประโยชน์ สมุดทะเบียนเกษตรกร เช่น การจัดทำโครงการต่างๆ การให้ความช่วยเหลือ เกษตรกร การตรวจสอบข้อมูลของเกษตรกร เป็นต้น

๓.๓ ขึ้นทะเบียนเกษตรกรผู้ปลูกพืชเศรษฐกิจ (ทพศ.) ให้เป็นไปตาม แนวทางและกรอบเวลาที่กำหนด

๓.๓.๑ ขึ้นทะเบียนเกษตรกรผู้ปลูกพืชเศรษฐกิจ (ทพศ.) ให้ครบ และควบคุมกำกับให้มีการดำเนินงานตามแนวทางและกรอบเวลาที่กำหนดไว้ อย่างเคร่งครัด เพื่อให้การดำเนินงานประสบความสำเร็จ

๓.๓.๒ มีการชี้แจงทำความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ เกษตรกร และ ผู้เกี่ยวข้องให้มีความเข้าใจอย่างชัดเจน เพื่อลดปัญหา/อุปสรรคในการ ดำเนินงาน และเพื่อให้เกษตรกรได้รับประโยชน์สูงสุดจากเข้าร่วมโครงการ ตามนโยบายสำคัญของรัฐบาล

๔. ด้านองค์กรเกษตรกร วิสาหกิจชุมชน และเครือข่าย

๔.๑ พัฒนาศักยภาพอาสาสมัครเกษตรกรหมู่บ้าน (อกม.) ให้สามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๑.๑ พัฒนาอาสาสมัครเกษตรกรหมู่บ้านให้มีความรู้ความสามารถ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจหลัก ๔ เรื่อง ได้แก่ การจัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน ด้านการเกษตรของหมู่บ้าน การติดตามสถานการณ์การเกษตรในหมู่บ้าน และรายงานเหตุการณ์ฉุกเฉินเร่งด่วน การจัดทำแผนพัฒนาการเกษตร ระดับหมู่บ้าน และการถ่ายทอดความรู้และแก้ไขปัญหาของเกษตรกรใน หมู่บ้าน โดยมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

๔.๑.๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลอาสาสมัครเกษตรกรหมู่บ้านให้มีคุณภาพเพื่อเป็นฐานข้อมูลกลางของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และพัฒนาระบบการจัดเก็บ การบันทึกและรายงานข้อมูลผลการดำเนินงานของอาสาสมัครเกษตรกรหมู่บ้านให้มีคุณภาพและสะดวกต่อการใช้งาน

๔.๑.๓ พัฒนาระบบการทำงานของอาสาสมัครเกษตรกรหมู่บ้าน โดยมีการประสานและเชื่อมโยงกับระบบงานอื่นๆ ของกรมฯ และกำหนดแนวทางการบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานภาคีให้มีความชัดเจน รวมทั้งมีการชี้แจงทำความเข้าใจแก่ผู้เกี่ยวข้องทุกระดับ

๔.๑.๔ สนับสนุนให้อาสาสมัครเกษตรกรหมู่บ้านมีบทบาทมากขึ้น ในการพัฒนาการเกษตร โดยร่วมเป็นคณะกรรมการและคณะทำงานต่างๆ ร่วมในกิจกรรมส่งเสริมการเกษตร มีบทบาทเป็นผู้นำในด้านการเกษตรของหมู่บ้านมากขึ้น และเสริมสร้างความภาคภูมิใจในการเป็นอาสาสมัครเกษตรกรหมู่บ้าน

๔.๒ ส่งเสริมการรวมกลุ่มและเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรเกษตรกร วิสาหกิจชุมชน และเครือข่าย

๔.๒.๑ ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรเกษตรกรและเครือข่ายให้มีความเข้มแข็ง โดยพัฒนาศักยภาพของผู้นำกลุ่มด้านการบริหารจัดการ มีกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และเกิดการเชื่อมโยงกลุ่มและเครือข่ายในทุกระดับ

๔.๒.๒ พัฒนาเยาวชนเกษตรกรและเกษตรกรรุ่นใหม่ให้มีความรู้และทักษะในด้านการเกษตรและเคหกิจเกษตร ปลูกฝังให้รักในอาชีพการเกษตร และสร้างโอกาสในการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาภาคการเกษตรในอนาคต

๔.๒.๓ พัฒนาศักยภาพแม่บ้านเกษตรกรและเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย เพื่อเป็นกำลังสำคัญของครอบครัวและชุมชน ทั้งในด้านการผลิต การแปรรูป และการตลาดสินค้าเกษตร และสนับสนุนให้มีบทบาทมากขึ้นในเวทีการพัฒนาในระดับต่างๆ รวมทั้งพัฒนากลุ่มแม่บ้านเกษตรกรให้เป็นแหล่งเรียนรู้ของชุมชน และพัฒนาเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๔.๒.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนครัวเรือนเกษตรกรและชุมชนในการผลิตเพื่อการบริโภค เพื่อลดค่าใช้จ่าย และสร้างความมั่นคงด้านอาหารในระดับครัวเรือนและชุมชน รวมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๔.๒.๕ ส่งเสริมและพัฒนาขีดความสามารถในการประกอบกิจการของวิสาหกิจชุมชนที่จดทะเบียนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน พ.ศ. ๒๕๔๘ รวมทั้งพัฒนาและเชื่อมโยงเครือข่ายในระดับต่างๆ เพื่อให้วิสาหกิจชุมชนมีความเข้มแข็ง พึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน และเป็นส่วนสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากของประเทศให้เข้มแข็ง รวมทั้งเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันความเสี่ยงจากภายนอก

๔.๒.๖ สนับสนุนให้ทุกจังหวัดมีการประชุมคณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการต่างๆ ภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน พ.ศ. ๒๕๔๘ และใช้เวทีประชุมเป็นกลไกหลักในการบูรณาการการทำงาน และสนับสนุนวิสาหกิจชุมชนในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและการแปรรูปสินค้าเกษตร

๕.๑ ลดความเสี่ยงจากการระบาดของศัตรูพืช และเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการศัตรูพืชของชุมชน

๕.๑.๑ พัฒนาศักยภาพของศูนย์จัดการศัตรูพืชชุมชน (ศจช.) ให้สามารถบริหารจัดการศัตรูพืชได้ทั้งระบบ มีการดำเนินการทั้งก่อนการระบาดและระหว่างการระบาดของศัตรูพืช โดยพัฒนาให้มีความเข้มแข็งและเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการจัดการศัตรูพืชในระดับชุมชน โดยมีเป้าหมายสำคัญคือให้ชุมชนพึ่งตนเองในด้านการจัดการศัตรูพืชได้อย่างยั่งยืน

๕.๑.๒ พัฒนาขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่และพัฒนาระบบงานการทำงานและแนวทางปฏิบัติให้ชัดเจนและเป็นระบบ รวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่ผู้เกี่ยวข้องกับงานอารักขาพืชทุกระดับ เพื่อให้การทำงานมีความสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งจะส่งผลในการลดความเสี่ยงจากการระบาดของศัตรูพืชทั้งในระดับชุมชนและในภาพรวมของประเทศ

๕.๒ ส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรที่สอดคล้องกับเขตเกษตรเศรษฐกิจ (Zoning) และยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเกษตรของจังหวัด/กลุ่มจังหวัด

๕.๒.๑ ถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตและการจัดการสินค้าเกษตรที่เหมาะสมและสอดคล้องกับเขตเกษตรเศรษฐกิจ โดยพิจารณาจากสินค้าเกษตรตามยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเกษตรของจังหวัด/กลุ่มจังหวัดเป็นสำคัญ

๕.๒.๒ สนับสนุนให้มีระบบเกษตรพันธะสัญญาที่เป็นธรรม เพื่อให้เกษตรกรได้รับราคาที่เหมาะสม มีการกำกับดูแลในทุกระดับเพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาแก่เกษตรกรอย่างต่อเนื่อง

๕.๓ ส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรที่ปลอดภัยและได้มาตรฐาน และเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต เพื่อเตรียมการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๕.๓.๑ ส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรที่ปลอดภัย โดยขับเคลื่อนผ่านกลุ่มและเครือข่ายการผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัยต่อผู้บริโภคในทุกอำเภอ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกษตรกรเข้าสู่กระบวนการตรวจรับรองการผลิตที่ได้มาตรฐาน ทั้งมาตรฐานตามระบบเกษตรอินทรีย์ การผลิตทางการเกษตรที่ดีและเหมาะสม (GAP) และมาตรฐานตามระบบอื่นๆที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสนับสนุนให้เกิดการเชื่อมโยงการผลิตและการตลาดสินค้าเกษตรปลอดภัย โดยเฉพาะตลาดในระดับชุมชน

๕.๓.๒ เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร โดยการลดต้นทุนการผลิต เพิ่มผลผลิตต่อไร่ และพัฒนาคุณภาพผลผลิต เพื่อยกระดับสินค้าเกษตรของไทยให้เป็นที่ยอมรับในตลาดต่างๆ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

๕.๓.๓ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่และเกษตรกร และสนับสนุนการใช้ประโยชน์จากกฎระเบียบและข้อตกลงต่างๆของอาเซียน เตรียมการในการส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรของไทยให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่ดีของแหล่งผลิตของอาเซียน (ASEAN GAP) รวมทั้งติดตามข้อมูลและสถานการณ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อขยายโอกาสทางการตลาดของสินค้าเกษตรไทยในอาเซียน

๕.๔ ส่งเสริมและพัฒนาการแปรรูปสินค้าเกษตร

๕.๔.๑ ส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรในการสร้างมูลค่าเพิ่มแก่ผลผลิตเกษตรด้วยกระบวนการผลิตที่มุ่งเน้นคุณภาพและความปลอดภัยตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ดีในการผลิตอาหาร (Good Manufacturing Practice : GMP)

๕.๔.๒ พัฒนาบรรจุภัณฑ์สินค้าเกษตรแปรรูปที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และพัฒนาผลิตภัณฑ์ตามแนวคิดเศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy) และเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (Creative Economy) เพื่อยกระดับสินค้าเกษตรแปรรูป ลดปัญหาสภาวะโลกร้อน และตอบสนองต่อกระแสความนิยมของผู้บริโภค

๕.๔.๓ ประสานและเชื่อมโยงการผลิตเชิงอุตสาหกรรม ตั้งแต่การจัดการวัตถุดิบ การแปรรูป และการตลาด เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มแก่ผลผลิตเกษตรตลอดห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain)

๖. ด้านการบริหารจัดการงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๖.๑ บริหารจัดการโครงการและงบประมาณให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๖.๑.๑ ในการดำเนินงานโครงการส่งเสริมการเกษตรทุกโครงการ ให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงตามหลักธรรมาภิบาล มีการกำกับ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ

๖.๑.๒ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการบริหารจัดการโครงการตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้สามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้อง

๖.๒ นำระบบควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงมาใช้ในทุกกระบวนการทำงานขององค์กร

๖.๒.๑ ให้มีการดำเนินการตามระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง ทั้งในระดับองค์กรและระดับหน่วยงานย่อย โดยนำกระบวนการและโครงการที่สำคัญของหน่วยงานมาดำเนินการตามกรอบแนวทางที่กำหนด

๖.๒.๒ ผู้บริหารทุกระดับต้องให้ความสำคัญ และควบคุมกำกับการดำเนินงานให้เป็นไปตามกรอบแนวทางที่กำหนด รวมทั้งมีการรายงานต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามหลักเกณฑ์และกรอบเวลาที่กำหนด

๖.๓ บูรณาการการดำเนินงานในระดับพื้นที่ในลักษณะครบวงจร เพื่อเป็นต้นแบบในการพัฒนาแบบเบ็ดเสร็จในพื้นที่ โดยใช้กลไกของระบบส่งเสริมการเกษตรและศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล (ศบกต.) เป็นหลัก

๖.๓.๑ เป็นการพัฒนาการเกษตรแบบเบ็ดเสร็จในพื้นที่ใดพื้นที่หนึ่ง (Area Based) มีการกำหนดชนิดสินค้าเกษตร (Commodity Based) และประเด็นการพัฒนา (Agenda Based) ในพื้นที่นั้นให้ชัดเจน ดำเนินการพัฒนาในทุกมิติที่เกี่ยวข้องอย่างครบวงจร และประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน โดยเกษตรกรจังหวัดเป็นเจ้าภาพหลักบูรณาการกิจกรรมสู่การปฏิบัติในพื้นที่ตามระบบส่งเสริมการเกษตร

๖.๓.๒ จังหวัดคัดเลือกพื้นที่ดำเนินการจังหวัดละ ๑ จุด เพื่อเป็นต้นแบบในการพัฒนาแบบเบ็ดเสร็จในพื้นที่ โดยพิจารณาพื้นที่ที่เหมาะสม ความพร้อมของเกษตรกร ความร่วมมือขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และใช้กลไกของศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล (ศบกต.) ดำเนินการ

๖.๓.๓ กำหนดเนื้อหาสาระ แนวทางการพัฒนา ผลสำเร็จที่มุ่งหวัง เป้าหมายการดำเนินงาน และตัวชี้วัดที่ชัดเจน มีการวิเคราะห์และวางแผนการปฏิบัติงาน และเตรียมการต่างๆ ให้พร้อม รวมทั้งกำหนดผู้รับผิดชอบ และมีการมอบหมายงานอย่างเป็นระบบ ทั้งนี้ ภายใต้ศักยภาพและทรัพยากรที่มีอยู่

๖.๓.๔ ดำเนินการอย่างจริงจัง มีการติดตาม ควบคุมกำกับ สนับสนุน ช่วยแก้ไขปัญหาต่างๆ อย่างเป็นระบบ และรายงานความก้าวหน้า การดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะในเวทีต่างๆ ตามระบบส่งเสริม การเกษตร และกำหนดให้เป็นเกณฑ์ในการคัดสรรบุคคลและองค์กร ดีเด่น รวมทั้งมีการประเมินผลและจัดทำเป็นกรณีตัวอย่างเพื่อใช้เป็นต้นแบบ ในการต่อยอดและขยายผลต่อไป

๖.๔ เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๖.๔.๑ พัฒนาการสื่อสารภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะ การถ่ายทอดนโยบายสู่การปฏิบัติ และการมอบหมายงานต่างๆ ต้อง มีความชัดเจนตั้งแต่ผู้สั่งการ ประเด็นสั่งการ/มอบหมาย และผู้รับคำสั่ง/ ผู้ปฏิบัติ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปในแนวทางที่กำหนดและบรรลุ ตามวัตถุประสงค์

๖.๔.๒ ให้ความสำคัญกับการสื่อสารกับหน่วยงานภายนอก โดยสร้างความเข้าใจในการดำเนินงานที่มีความเกี่ยวข้องกัน ทั้งในระดับ นโยบายและระดับปฏิบัติ รวมทั้งการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่การดำเนินงาน ของกรมส่งเสริมการเกษตร เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน ต่อสาธารณะ

๖.๔.๓ ใช้ช่องทางและสื่อในการสื่อสารที่เหมาะสม เพื่อความสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสนับสนุนการเพิ่มพูนความรู้และทักษะ ด้านการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ของบุคลากร